

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 9 月 1 日

事業者名 株式会社福岡放送



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の企業理念である「平和で豊かな社会の実現に貢献することを使命とする。」はSDGs の達成に通じるものです。福岡放送は、「すべては視聴者ととともに」を信条とし、放送局の特性を踏まえた取組みを推進します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 放送倫理を遵守し、公正・中立・正確で迅速な報道を行います。即時性を生かし防災情報など人命や地域を守る取組みや、健全で良質な番組の提供など社会に貢献します。 |
| 人権・平等・労働 | 健康増進や労働環境の整備に一層取組み、性別によらない子育て支援の推奨や、女性管理職の拡充を推進します。 |
| 産業・技術 | 通常放送はもとより、字幕放送やデータ放送などあらゆる生活者が理解しやすい情報の発信に務めます。 放送局の技術を生かしたドローン教習施設での産業振興や地域振興の発展に寄与します。 |
| 環境・ワンヘルス | 再生可能エネルギー由来の電力調達を今後も進めます。持続可能な社会を実現するため、未来を担う子どもたちの意識や教育にもつながる、環境配慮の取組みを拡大します。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

| |
|--|
| |
|--|

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2023年9月

事業者名 株式会社福岡放送



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJタウンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | | 実施経過(1年後) | | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|---|---|-----|--|-----------|---------------|---|---|--|----------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | | | 開始年月 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | ・昇進・昇格を含む評価に関する公正な社内基準の設定と明確化 ・女性管理職の拡充 | 実施中 | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 5.1, 5.b | 8.5 | 10.2, 10.3 | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施及び相談窓口の設置 | 実施中 | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 5.1 | 8.5 | 10.2, 10.3 | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・人権尊重を企業理念に明記 ・福岡市企業同和問題推進協議会に加盟し、社員が人権学習研修へ出席 | 実施中 | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 4.7 | 5.1 | 10.2, 10.3 | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・従業員への安全保護具の配布 | 実施中 | | | | |   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 8.8 | 9.1 | | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・有給休暇取得の目標値の設定と、休暇を取得しやすい環境の整備 ・派遣スタッフに対する時間外労働についての管理徹底 | 実施中 | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 3.4 | 8.5, 8.8 | 10.3 | |
| 18 | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | ・法定を上回る年2回の健康診断受診の実施(費用を負担) ・健康診断受診促進のための産業医による健康診断の重要性の周知 ・人間ドック受診の推奨(費用を負担) ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止 | 実施中 | | | | |   | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 3.4 | 8.5, 8.8 | | | |
| 19 | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | | ・各職場の状況に応じ外部機関の講習参加や、講師を招いての研修を実施 | 実施中 | | | | |   | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 4.4, 4.5 | 8.5, 8.6, 8.8 | | | |
| 20 | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.1, 10.2 | | |
| 21 | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・3歳児まで取得可能とする短時間勤務制度の導入 ・ベビーシッター制度を導入し、会社契約でシッターの利用費を補助 | 実施中 | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5.1, 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 22 | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | ・介護休業及び介護短時間勤務などに関する規定を設けており、これまでに休業、時短勤務ともに取得 | 実施中 | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 1.3 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | ・女性が活躍できる環境の整備を行うため、一般事業主行動計画を策定 ・今後5年間で管理職に占める女性社員の割合を15%以上、採用者に占める女性労働者の割合を30%以上にすることを目標を設定 | 実施中 | | | | |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5.1, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | ・アナウンサーを目指す大学生を対象とした「FBSアナウンスカレッジ」を開講、多くのアナウンサー、テレビ局への内定者を輩出 ・公立高校の探求学習カリキュラムや、小中学生がテクノロジーを学ぶアフタースクールとコラボしたテレビ局見学・職場体験の実施 | 実施中 | | | | |    | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 1.2 | 4.4 | 11.3 | | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 |
|----|----------|--------------------------|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|---|-----------------------|------|-----------|---|---|-------------------------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施 予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 26 | | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | ・福岡放送放送基準を設け、番組向上に取り組む ・時代の変化に合わせたコンプライアンス意識・放送倫理のアップデートを社員・スタッフ等に実施 ・CM等における審査を大切に実施 ・視聴者の身体への影響に配慮した映像手法についての確認 ・有主ニュースの「フラッシュ映像」については注意喚起の表示など呼びかけ | 実施中 | | |    | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 9.4 |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | ・CM・番組等で字幕放送を実施。主に聴覚に障がいのある方や音声が入りにくい高齢者等へ情報を伝える有効な手段として対象番組も拡大 ・災害時など防災情報を字幕情報やデータ放送など複数のツールで発信 ・「難聴」をテーマにしたドキュメントは、手話通訳付きでHPにて配信 ・福岡アンパンマンこどもミュージアムでのプログラム導入、小さなお子様、妊婦、高齢者、障がいの事も考え、無理なく利用ができる施設設計、スロープ、手すり、ベールームなどの設置、車いすやストレッチャーでの乗降を考慮した通路幅の確保。通常トイレ以外に多目的トイレ等、子ども用の便座の設置。施設各所と道具の角は面取りを行い、安全配慮 | 実施中 | | |    | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 9.4, 9.5 |
| 28 | 産業・技術 | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | ・中継技術において、リモートでカメラの制御等を行うリモートプロダクションの技術検証 ・AI技術を活用したリアルタイム字幕の研究 ・放送局の技術を生かしたドローン教育施設では、現役のテレビカメラ撮影者が講師をつとめ国家資格の取得可能 ・点検や測量など産業用ドローンのほか農業分野のビジネス拡大にむけた技術革新を提供 | 実施中 | | |    | 8 中小企業の振興 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 9.1, 9.5 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | ・過疎地域である田川郡香春町の廃校を利用し、ドローン教育施設を開校 ・地域の活性化や農業人口の減少や高齢化に伴う、スマート農業の普及 | 実施中 | | |    | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 11.a |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | ・人事経理システムの電子化ハンコレスなど全面更新完了 ・請求書や映像共有など、クラウドでのファイル受け渡し ・遠隔からのリモート取材編集システムなどDX化、CO2削減 ・番組で使用するCGトップをWEB画面から発注できるシステムの導入 ・従来、紙出力していたCM素材管理をタブレット化 | 実施中 | | |    | 5 デジタル社会の実現 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 4.4 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | ・運営管理を行っている福岡アンパンマンこどもミュージアムinモールでは、公式HP(英語・韓国語・中国語繁体・中国語簡体)、パンフレット(英語、韓国語、中国語繁体)、館内での誘導看板(英語、中国語繁体)の多言語化 ・通訳の配置(英語、中国語繁体、中国語簡体) | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 1.4 |
| 32 | | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | ・ゴミ分別による廃棄物削減及びリサイクル推進 ・イベント開催時の廃棄物回収及び適正処理の徹底 ・福岡アンパンマンこどもミュージアム全体でジョッパーを有料化し、プラスチック使用量を削減 ・ジョッパーの印刷にバイオマスインキを使用、再生原料を一部使用しプラスチック使用量削減 ・ジョッパーは50μm以上の厚みがあり、繰り返し利用可能 | 実施中 | | |    | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 6.3 |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | ・スタジオ照明設備のLED化 ・放送機器導入時に省エネタイプ・高効率機材への変更 ・高効率空調熱源更新 ・空調・照明スケジュール管理(不要箇所の停止、退社時OFF等) ・兼用エレベーター運転削減(土日祝 3台→1台) | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 7.a, 7.b |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | ・空調運転換気 ・体温測定器設置 ・手指消毒アルコール設置 ・サーキュレーター等の設置 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 3.3 |
| 35 | 環境・ワンヘルス | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | ・管理運営を行う福岡アンパンマンこどもミュージアム内のジュース店では、プラスチックカップ、ストローを環境に配慮したバイオPET素材のものに切り替え ・プラスチックを分別回収し、リサイクル促進 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | ・管理運営を行う福岡アンパンマンこどもミュージアムでは、食品ロス削減のため、売り方や販売時間を調整 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 2.1 |
| 37 | | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 2.4 |
| 38 | | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 13.1 |
| 39 | | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | ・事務用品などについて、環境配慮商品(エコマーク商品など)を優先的に調達 | 実施中 | | |    | 6 グリーン社会の実現 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 9.4 |
| 40 | | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | ・本社社屋外周の植栽及び年間を通じた維持管理を実施 | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 11.7 |
| 41 | | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | ・2022年4月より「再生可能エネルギー RE Action」に参加 ・再生可能エネルギー由来の電力を調達 (2022年度実績:再生可能エネルギー調達率83.7%) | 実施中 | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 7.2, 7.a |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。